Ocean Partner
consulting

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP : DE LA VISION À L'ACTION

La formation met l'accent sur les aspects stratégiques, comportementaux et émotionnels. Elle vous permettra de développer votre leadership

Les objectifs de la formation

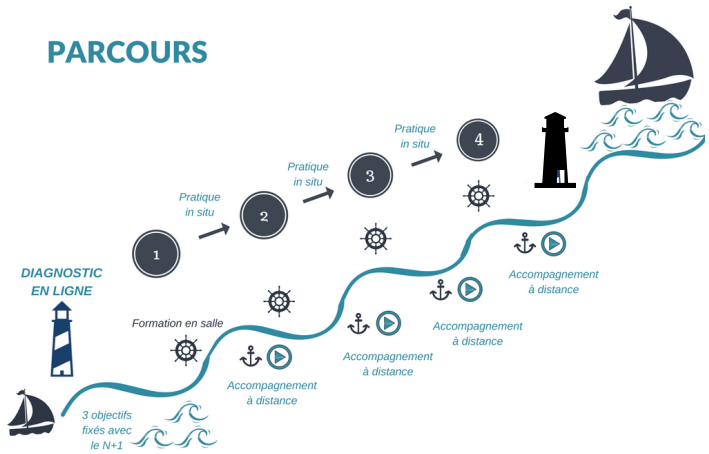
- Comprendre ce qu'est un leader
- Savoir traduire sa Vision en Action : inspirer et transformer
- Développer l'envie et la motivation
- Gérer efficacement les relations émotionnelles sensibles (stress, conflits, maîtrise de soi...)
- Construire une équipe performante en activant les 12 leviers de l'efficacité en équipe

Blended Learning
4 jours de formation + 4 coachings individuels
+ plateforme digitale

Délais d'accès et tarifs, nous consulter : info@ocean-partner.com

www.ocean-partner.com

Mis à jour novembre 2021



- Diagnostic croisé entre le participant et son N+1 et Fixation des 3 objectifs individuels
- Entraînement en salle
- Plan d'action individuel à chaque journée
- Mise en application dans l'environnement professionnel
- Echange d'expérience entre participants
- Coaching individuel en intersession
- Dispositif à distance pour faciliter la révision et l'appropriation : Ocean Partner Ac@demy

Pour Qui ?

Tout manager, membre de CODIR. Tout secteur d'activité.
Prise en compte des salariés en situation de handicap.

Prérequis

Il est recommandé d'être en situation de management au début du parcours.

Le programme

Journée 1 : Assertivité et Leadership

- **Différencier les rôles du Leader et les rôles du Manager**
- **Savoir activer les 3 leviers de l'implication individuelle :** sens, envie, capacité
- **Aligner Stratégie, Culture et Organisation**
- **Inspirer ses équipes :** porter une Vision et exprimer le "why"
- **Être garant des valeurs et de l'éthique**
- **Impulser le changement :** réussir la transformation de l'organisation

Journée 2 : Renforcer son Intelligence Emotionnelle

- **Prendre en compte la perception de chacun et comprendre les différences de comportement**
- **Mieux se connaître :** restitution du rapport individuel des Compétences Sociales et Emotionnelles
- **Reconnaître les émotions et comprendre leur rôle**
- **Apprendre à réguler ses émotions** : besoins & attentes personnelles
- **Développer la maîtrise de soi en situation déstabilisante :** comprendre et mieux gérer son stress
- **Gérer efficacement les conflits relationnels**

Journée 3 : Devenir Leader d'équipe

- **Evaluer les points forts et points d'amélioration de son équipe :** restitution du questionnaire "Les 12 qualités de l'équipe"
- **Comprendre les 4 styles de leadership**
- **Instaurer les bons modes de décision en équipe**
- **Accompagner le développement de l'équipe :** quelle posture de coach ?

Journée 4 : Développer l'intelligence collective

- **Favoriser la coopération :** se focaliser sur le but commun
- **Optimiser les réunions et les temps d'échange :** apport des méthodes agiles
- **Développer la créativité collective**
- **Intégrer le bien-être de l'équipe comme levier de performance**
- **Savoir créer des moments de cohésion d'équipe**